

## DR's samarbejdsaftale

I DR er der vilje og ansvar for alle parter til at samarbejde, og derfor samarbejder ledelse og medarbejdere i hele organisationen for at sikre en fremtidsorienteret og engagerende arbejdsplads. Der lægges stor vægt på medbestemmelse, inddragelse, gennemskuelse og tillid. Alt sammen med det mål at skabe det bedste mulige tilbud til brugerne.

Et godt arbejdsmiljø er vigtigt i DR. Derfor er det gode arbejdsmiljø en central del af samarbejdsudvalgenes opgaver.

Medarbejderne er en vigtig ressource for DR. Derfor er det intentionen, så vidt muligt, at inddrage medarbejderne i DR's fortsatte udvikling og ved evaluering af løbende processer.<sup>1</sup>

Det betyder, at i de sager, hvor medarbejderne eller de tillidsvalgte høres eller inddrages, skal det ske på et tidspunkt, der kan give mulighed for reel indflydelse.

De tillidsvalgte og ledelsen drøfter løbende forventninger til samarbejdet og behovet for og tidspunktet for inddragelse.

Samarbejdet har formelle strukturer og praktiseres dagligt i uformel og undersøgende dialog mellem ledelse og medarbejdere. Den formelle struktur består af et hovedsamarbejdsudvalg og samarbejdsudvalg i direktørområderne f.eks. DSU og/eller LSU. Strukturen i det enkelte direktørområde tilpasses i overensstemmelse med opgaver, struktur og ansvarsfordeling, når der er enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanter/organisationer.

Samarbejdsudvalgenes naturlige deltagere er ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, jf. HSU's beslutning om at sammenlægge HSU og HAMU.

Der er en gensidig forpligtelse til at have en uformel dialog mellem områdets tillidsvalgte og ledelse. Desuden afholdes møder mellem ledelse, tillidsvalgte og evt. andre medarbejdere på afdelingsområde og/eller redaktionsniveau. Det er alle parter pligt at tage ansvar for, at relevante emner drøftes på møderne. Forud for møderne fremsendes dagsorden, gerne med angivelse af hvilke punkter, der er til orientering, drøftelse, behandling eller beslutning.

Medlemmerne har ret til at sætte emner, som de finder relevante for samarbejdet og arbejdsmiljøet, til behandling på dagsordenen.<sup>2</sup> Samarbejdsudvalgene skal sikre, at alle medarbejdere holdes orienteret om samarbejdsudvalgenes arbejde.

Både medarbejdere og ledere i de forskellige udvalg har interesse i, at samarbejdet i samarbejdsudvalgene lever op til intentionerne i denne aftale. Oplever en part, at dette ikke er tilfældet, drøftes dette med relevante medlemmer af udvalget eller i hele udvalget. Lykkes det ikke på denne måde at få samarbejdet til at fungere tilfredsstillende, kan problemet løftes til den relevante gruppeformand.<sup>3</sup>

DR sikrer, at medlemmerne af samarbejdsudvalgene får tilbudt relevant uddannelse til at varetage hvervet. Uddannelsen tilrettelægges i samarbejde mellem DR og de faglige organisationer.

Samarbejdsaftalen udløber efter to år.

Dato: 7. juni 2022.

50% in stajak

Neume Akiden

Curry By Price the group  
Eena

ju

2007

P. A. —



Natly

Abigail De



Handwritten signature: *Handwritten signature*



*W. A. L.*

Name

Class 4.2

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Andrew H.", written over a horizontal line. The signature is stylized with large loops and a long horizontal stroke extending to the right.

<sup>1</sup> Det kan ske på mange forskellige måder. F.eks. ved at bede tillidsrepræsentanter komme med ideer og inputs i dialog med ledelsen. Eller det kan ske ved, at en chef drøfter overvejelser om større sager af betydning for DR, medarbejderne, arbejdsopgaverne og DR's produkter med de tillidsvalgte eller medarbejderne selv.

<sup>2</sup> Det kan f.eks. være et løbende økonomisk overblik, nøgletal eller oversigt over antallet af ansatte. Intentionen er at give samarbejdsudvalget et billede af, hvordan tingene hænger økonomisk sammen.

<sup>3</sup> Dette kan f.eks. ske ved, at en tilidsrepræsentant kontakter en gruppe- eller klubformand for den relevante faglige organisation, som drøfter problemet med relevant chef. Tilsvarende kan relevant chef gå til gruppe- eller klubformand for den relevante faglige organisation.